

SỞ Y TẾ TP HỒ CHÍ MINH
BỆNH VIỆN SÀI GÒN ITO PHÚ NHUẬN

TP Hồ Chí Minh , ngày 18 tháng 12 năm 2020

CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN BỆNH VIỆN (2021-2025)

I-NHỮNG CĂN CỨ :

1- Khách quan :

- Tình hình kinh tế và xã hội , trong đó có tính đến dịch COVID 19 chưa ổn định trong 2021
- Sự phát triển về lượng và chất của các cơ sở y tế tại Thành Phố và khu vực phía Nam , đòi hỏi phải chấp nhận cạnh tranh và tạo sự khác biệt để phát triển
- Sự « bùng nổ » của các kỹ thuật cao và xu thế ứng dụng Công nghệ thông tin trong Chẩn đoán và Điều trị

2- Chủ quan :

- **Thuận lợi nhất : Đồng thuận giữa nhà Đầu tư và đội ngũ chuyên môn**
- Sự cần thiết phải phát triển : để giữ vững thương hiệu và lợi nhuận
- Huy động vốn đầu tư là khả thi với : Nguồn vốn vay với lãi suất thấp , Quỹ đầu tư của Công ty , phát hành cổ phiếu khi cần thiết , số dư từ lợi nhuận , Quỹ đất để mở rộng quy mô
- Tình hình hoạt động của bệnh viện từng Quý , từng năm , có xem xét đến hiệu quả Kinh tế Y tế
- Tiềm năng về nhân lực : trong những năm gần đây đã tuyển dụng được đội ngũ bác sỹ có trình độ sau Đại học và khả năng phát triển tốt

II- NGUYÊN TẮC ĐỂ XÂY DỰNG CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN :

1- Trên cơ sở là một bệnh viện chuyên khoa Chấn thương Chỉnh hình

- Xác định các chuyên khoa sâu (« mũi nhọn ») để ưu tiên phát triển , phù hợp với tình hình thực tế của Hệ thống Bệnh viện Sài Gòn ITO

*** Chú trọng đến đối tượng người có tuổi , vì :**

- + Chiếm một tỷ lệ lớn và có xu hướng tăng dần qua các năm
- + Đòi hỏi sự chăm sóc và điều trị đặc thù
- + Bắt buộc phải tính đến sự An toàn cao nhất trong điều trị vì rất nhiều nguy cơ và tiên lượng khó khăn

2-Tạo thế cạnh tranh bằng sự khác biệt , về :

- Lĩnh vực chuyên sâu Chấn thương Chỉnh hình
- Thực hiện các kỹ thuật cao
- An toàn phẫu thuật cho người có tuổi
- Chất lượng Điều trị và Dịch vụ hướng tới ngày càng hoàn hảo

3-Từng bước , đưa bệnh viện trở thành một cơ sở đào tạo để tăng chất lượng điều trị và tạo uy tín cho thương hiệu đã sẵn có.

4- Là nơi cung cấp Dịch vụ Y Tế có chất lượng :

- Theo nhu cầu của xã hội
- Kết hợp hài hòa giữa lợi ích của bệnh nhân và bệnh viện - ưu tiên « Lắng nghe và Phục vụ » theo tiêu chí khi thành lập Bệnh viện

III –XÁC ĐỊNH NHỮNG VẤN ĐỀ ƯU TIÊN-CHUYÊN KHOA MŨI NHỌN VÀ NHỮNG KỸ THUẬT CHUYÊN SÂU DƯỚI ĐÂY :

1- Mở rộng quy mô bệnh viện :

***Sự cần thiết :**

- Để phát triển , cần mở rộng quy mô từ 30 giường lên 80 giường bệnh - trong đó :
 - + 20 giường cho Lão khoa
 - + 05 giường cho Hồi sức
 - + 05 giường cho Tạo hình thẩm mỹ sau Chấn thương
 - + 20 giường VIP cho Bảo hiểm Y Tế thương mại và Điều trị theo yêu cầu

***Tiềm năng :**

- + Quỹ đất kế cận 900m² để di chuyển Khu văn phòng ra ngoài Bệnh viện
- + Vốn vay là khả thi (Ngân hàng Shinhan)
- + Đã tuyển dụng nhân sự về Lão khoa , gồm 01 BS chuyên khoa 2 , 01 BS Nội trú , đã có chứng chỉ Lão khoa

+ Nhân sự Khoa Gây mê Hồi sức có kinh nghiệm Điều trị và Hồi sức Bệnh nhân có tuổi trong nhiều năm .

***Chiến lược phát triển:**

- + Xin phép mở rộng : Năm 2021-2022
- + Xây dựng Khu văn phòng : Năm 2022-2024 , vận hành 2025
- + Bồi dưỡng chuyên môn và kiện toàn nhân sự Nhóm Lão khoa : 2024

2-Phẫu thuật cột sống :

***Sự cần thiết :**

- Nhu cầu tăng dần qua mỗi năm : năm 2020 tăng 37% so với 2019
- Thường xuyên phải mời các BS chuyên gia đến phẫu thuật , nhiều khi không có được sự chủ động trong công tác chuẩn bị phẫu thuật
- Chấn thương cột sống thường đi kèm với các chấn thương khác , cần có sự hội chẩn sớm nhất , nhiều khi là cấp cứu để xử trí hợp lý và kịp thời

***Tiềm năng :**

- Có đội ngũ BS có trình độ , nền tảng cơ bản tốt , yêu thích chuyên khoa
- Hội đồng quản trị sẵn sàng đầu tư trang thiết bị , bộ phận phẫu thuật

***Chiến lược phát triển :**

- Cử nhân sự đi học : từ 3-4 Bác sỹ trong 02 năm , chia 2 đợt , có sự hỗ trợ của bệnh viện (dự kiến năm 2022-2023 và 2024-2025)
- Nơi học : Bệnh viện Chấn thương Chỉnh hình và Bệnh viện Chợ Rẫy
- Phẫu thuật kèm với các BS được mời đến BV Phẫu thuật

2- Phẫu thuật khớp vai :

***Sự cần thiết :**

- Bỏ sót nhiều bệnh nhân có bệnh lý khớp vai
- Thiếu kiến thức và năng lực nên điều trị bảo tồn kéo dài , tăng thời gian điều trị
- Phải mời các chuyên gia đến phẫu thuật thường xuyên

***Tiềm năng :**

- Đã tuyển dụng được 04 bác sỹ học bài bản về phẫu thuật khớp vai ở trong và ngoài nước (Bs Kiệt , BS Huy , BS Nam , BS Dương)
- Bước đầu , đã giải quyết được Nội soi cắt lọc về khớp vai
- Đã đặt hàng mua MRI 1,5 : chẩn đoán chính xác bệnh lý khớp vai

- Đã có danh mục kỹ thuật

***Chiến lược phát triển :**

- Đào tạo 01 BS Chẩn đoán hình ảnh để hỗ trợ về tiêm thuốc cản từ chẩn đoán bệnh lý khớp vai (2022)
- Đi học những đợt ngắn ngày ở các bệnh viện đã được cấp phép đào tạo về bệnh lý Khớp hoặc cử ra nước ngoài học tập
- Mời các BS giỏi đến phẫu thuật để được học hỏi
- Đầu tư đủ các trang thiết bị để tạo điều kiện thuận lợi nhất cho các PTV (2021)

3- Phẫu thuật Tạo hình thẩm mỹ và Vi phẫu :

***Sự cần thiết :**

- Số lượng bệnh nhân ít , nhưng có xu hướng tăng do nhu cầu thực tế của xã hội
- Một số Phòng Khám Thẩm mỹ đặt vấn đề hợp tác để phẫu thuật bệnh nhân
- Đặc biệt , Vi phẫu đã đạt được thành công trong nhiều trường hợp và là chuyên khoa sâu không thể thiếu trong Chấn thương Chính hình ; với nhu cầu ngày càng tăng và mang lại lợi ích cho nhiều bệnh nhân , mặc dù lợi nhuận có thể thấp hơn các lĩnh vực khác

***Tiềm năng :**

- Đã có 02 bác sỹ có thể thực hiện những kỹ thuật cơ bản và vẫn còn tiềm năng phát triển
- Số lượng bệnh nhân có xu hướng ngày càng nhiều dù chưa quảng cáo

***Chiến lược phát triển :**

- Tiếp tục tìm BS trẻ , yêu thích chuyên khoa và cho đi học
- Quảng cáo trên Website
- Đầu tư trang thiết bị và dụng cụ phù hợp với từng giai đoạn và tính hiệu quả
- Chú trọng những kỹ thuật mới ; có thể cử BS đi học ngắn hạn
- Kết hợp với các phòng khám thẩm mỹ để tìm nguồn bệnh

4- Lão khoa

*** Sự cần thiết:**

- Theo sự phát triển của xã hội với tuổi thọ tăng dần
- Tỷ lệ bệnh Cơ – Xương – Khớp và cột sống rất cao ở người có tuổi

- Do sinh lý bệnh ở người có tuổi có nhiều đặc điểm riêng , nên điều trị bệnh Cơ Xương Khớp ở người có tuổi phải gắn liền với kiến thức về Lão khoa và Nội khoa
- Để đảm bảo an toàn phẫu thuật cho đối tượng bệnh nhân có nguy cơ cao
- Nhu cầu được chăm sóc sức khỏe với người có tuổi sẽ có xu hướng tăng ngày càng cao và là một chăm sóc toàn diện , tổng thể .

***Tiềm năng :**

- Một lượng bệnh nhân rất lớn , chiếm ¼ tổng số bệnh được phẫu thuật
- Có lực lượng nhân sự là BS Nội- Lão khoa , được đào tạo bài bản và có nhiều kinh nghiệm

***Chiến lược phát triển :**

- Thiết kế « gói » chăm sóc và theo dõi sức khỏe – bệnh Cơ Xương Khớp cho bệnh nhân có tuổi : 2021
- Thành lập một khu riêng biệt để ưu tiên vấn đề theo dõi , nhằm đảm bảo An toàn trong Điều trị (dự kiến khoảng 20 giường , với các phòng 1-2 BN) : 2024
- Điều trị Phục hồi chức năng vận động ở người có hoặc không có bệnh Cơ Xương Khớp : 2024-2025 , sau khi có thêm giường bệnh
- Phòng ngừa một số bệnh lý Cơ Xương Khớp và các nguy cơ mắc bệnh thường gặp ở người có tuổi : Loãng xương , Gù vẹo cột sống , Giảm sức cơ , Mất thăng bằng gây té ngã , Dinh dưỡng kém... : 2024-2025
- Phát hiện những bệnh lý khác để ngăn ngừa tai biến (Tim mạch , Thần kinh , Hô hấp)

5- Vật lý Trị liệu và Phục hồi chức năng

***Sự cần thiết :**

- Theo cả lý thuyết và thực hành , Vận động phục hồi chức năng là một phần quan trọng quyết định sự thành công của phẫu thuật
 - Theo kinh nghiệm nhiều năm tại Bệnh viện , VLTL và PHCN :
 - Không bao giờ bị bệnh nhân than phiền về giá
 - Đem lại sự hài lòng và thoải mái cho người bệnh
 - Mang lại lợi ích rõ rệt - tính bằng ngày- cho bệnh nhân
 - Cứu được nhiều trường hợp thất bại do phẫu thuật hoặc do bệnh lý

- Hỗ trợ khi điều trị bằng thuốc ít hiệu quả hoặc bị chống chỉ định

***Tiềm năng :**

- Đội ngũ Kỹ thuật viên rất có kinh nghiệm về từng loại bệnh
Trang thiết bị không quá đắt tiền , do đó đầu tư thuận lợi

***Chiến lược phát triển :**

- Cho đi học ngắn hạn từng đợt , về từng chuyên đề
- Giáo dục truyền thông cho bệnh nhân hiểu về lợi ích của PHCN và VLTL
- Mở rộng cả về cơ sở vật chất và tăng thêm trang thiết bị để tăng cường giờ tập và hướng dẫn tự tập cho bệnh nhân nội trú và ngoại trú :năm 2023
- Tăng thêm một nhân sự trình độ cử nhân hoặc BS chuyên ngành

6-Uưu tiên phát triển về mọi mặt cho 02 khoa trọng điểm :

*** Sự cần thiết :**

- Là các khoa chủ chốt trong việc điều trị trực tiếp , dẫn dắt các khoa khác
- Mang lại uy tín cho bệnh viện và quyết định sự hài lòng của bệnh nhân
- Là kênh tuyên truyền hữu hiệu

*** Tiềm năng :**

- Hàng ngũ lãnh đạo và nhân viên có kinh nghiệm
- Trưởng khoa có học vị đạt yêu cầu (Tiến sỹ BS và BS Chuyên khoa 2)

*** Chiến lược phát triển**

6.1 – Khoa Chấn thương Chỉnh hình :

- Chỉ tuyển dụng nhân sự Bác sỹ đạt yêu cầu cao (sau Đại học và thành thạo tiếng Anh)
- Chọn lựa Trưởng khoa có tầm nhìn
- Xây dựng các nhóm chuyên khoa sâu , tự chủ trong hoạt động chuyên môn và Nghiên cứu khoa học : 2021-2022
- Phát triển các kỹ thuật chuyên sâu trong từng nhóm
- Tuyển dụng các Bác sỹ chuyên khoa cho nhóm Lão khoa và xác định các hoạt động của nhóm :
 - +Tầm soát nguy cơ và các bệnh lý thường gặp
 - +Phòng ngừa và điều trị các bệnh Cơ Xương Khớp , Cột sống

+Phục hồi chức năng và Dinh dưỡng.

+Bảo vệ sức khỏe cho người có tuổi

- Hoàn thiện khu VIP với Dịch vụ đa dạng

6.2– Khoa Gây mê Hồi sức - Giảm đau :

- Quan trọng nhất là Nhân sự, có kỹ thuật Hồi sức, đặc biệt về Lão khoa và Nhi Khoa (những điểm còn yếu) : 2022
- Đảm bảo các dụng cụ , trang bị máy móc , thuốc và vật tư để đảm bảo tốt nhất cho An toàn phẫu thuật (ưu tiên cách biệt so với các khoa khác) : 2021
- Phát triển Giảm đau trong , sau và ngoài Phẫu thuật cho các loại bệnh khác nhau-, mặc dù chưa có hiệu quả rõ rệt về Kinh tế : 2021-2023

7- Chuẩn bị cho Bệnh viện trở thành cơ sở đào tạo :

****Sự cần thiết :***

- Tăng thêm uy tín và thương hiệu cho bệnh viện
- Nâng chất lượng bệnh viện lên một mức cao hơn
- Sử dụng kiến thức và năng lực của các bác sỹ để phục vụ cho công tác huấn luyện , đào tạo lớp kế thừa
- Thúc đẩy việc học hỏi , vươn lên trong đội ngũ bác sỹ trẻ

****Tiềm năng :***

- Có sự cộng tác của các Giáo sư , Tiến sỹ Y khoa có nhiều kinh nghiệm và vững vàng trong học thuật
- Đội ngũ bác sỹ trẻ và được đào tạo tốt , thông thạo tiếng Anh
- Đang hợp tác với Trung tâm Phẫu thuật thực nghiệm Trường Đại học Y được Thành phố : là cơ sở thực tập Phẫu thuật thay khớp nhân tạo

****Chiến lược phát triển :***

- Tiếp tục và mở rộng hợp tác với các cơ sở đào tạo
- Tận dụng cơ sở hạ tầng sẵn có để mở các lớp học chuyên đề về các lĩnh vực liên quan đến chuyên khoa Chấn thương Chính hình : 2021-2022
- Xây dựng 01 phòng mổ với các trang thiết bị truyền hình để phẫu thuật mẫu cho các Hội thảo và giảng dạy : 2022
- Khuyến khích và tạo điều kiện cho các bác sỹ đi giảng dạy tại các cơ sở đào tạo ngoài bệnh viện ,phân đấu có học hàm , học vị cao hơn : 2021

- Động viên và xét thưởng cho các bác sỹ báo cáo các đề tài Nghiên cứu khoa học ở trong nước và nước ngoài (ASEAN – Châu Á)

HUY ĐỘNG NGUỒN LỰC VÀ THỰC HIỆN ĐẦU TƯ

I- Những nguồn lực có thể huy động :

- 1- Vay với lãi suất ưu đãi từ Shinhan Bank , Vietcombank
- 2- Phát hành cổ phiếu
- 3- Quỹ đầu tư phát triển
- 4- Lợi nhuận hàng năm (không chia cổ tức)

Những hình thức nói trên đã được Hội Đồng Quản trị thông qua trong Đại Hội Cổ đông hàng năm bằng hình thức biểu quyết

II- Thực hiện đầu tư :

1- Đã bắt đầu thực hiện :

- Mua MRI 1.5 tesla (dự kiến máy về vào tháng 2/2021)
- Mua nhà số 140/3 Nguyễn Trọng Tuyển để xây khu Văn Phòng- Hành chánh , nhằm mở rộng khu Khám bệnh để thu hút bệnh nhân điều trị các chuyên khoa sâu .
- Sửa chữa hoàn thiện Khu tư vấn và Điều trị TẠO HÌNH THẨM MỸ (Quý 1 -2021)

2- Trong kế hoạch :

- Xây Khu Hành chánh : Dự kiến Quý 3 – 2021
- Hợp đồng với Công ty cung cấp Khớp vai nhân tạo (Quý 1 – 2021)
- Thảo luận Hợp đồng với Công ty cung cấp thiết bị làm Giàu tiểu cầu trong Huyết tương (2023)
- Đàm phán giá Đầu tư cho máy Laser phục vụ Điều trị Da (Quý 1 – 2022)
- Thành lập Khu Lão khoa trong Khoa Chấn thương Chính hình (2022)
- Mua thêm trang thiết bị cho khoa Gây mê Hồi sức , PT Cột sống và Vi phẫu (năm 2023 - 2024)

Giám đốc Bệnh viện

Nguyễn Nương Minh Ngà

